

MOCIÓ DE CRIDA PREMIÀ DE DALT DE SUPORT AL ‘COMPROMÍS DE LES ESCALES’ I AL ‘CORRESCALES’ I CONTRA LA PRECARIETAT LABORAL EN LES CONTRACTACIONS PÚBLIQUES

EL GRUP MUNICIPAL CRIDA PREMIÀ DE DALT – CUP – PA, AMB REPRESENTACIÓ A L’AJUNTAMENT DE PREMIÀ DE DALT, PRESENTA, A FI QUE SIGUI DEBATUDA I, SI S’ESCAU, APROVADA EN EL DECURS DEL PROPER PLE ORDINARI DE L’AJUNTAMENT, LA SEGÜENT MOCIÓ, QUE FEM EXTENSIVA A LA RESTA DELS GRUPS MUNICIPALS, I QUE ESTÀ OBERTA A LES ESMENES QUE S’HI VULGUIN PROPOSAR, I A LES MODIFICACIONS QUE ES CONSIDERI NECESSÀRIES PER A LA SEVA VIABILITAT TÈCNICA, LEGAL I ECONÒMICA:

Atès que:

- 1) Les reformes laborals de 2010 i 2012 han estat motor del deteriorament i la precarietat dels salaris i les condicions laborals, així com de la devaluació de les condicions de seguretat i salut en el treball i de l’increment de les desigualtats socials i la pobresa.
- 2) Grans empreses de serveis (electricitat, telefonia, aigua, etc.) realitzen subcontractacions, precaritzant les condicions laborals, de salut i de seguretat de les seves treballadores i treballadors.
- 3) Els processos de licitació i contractació pública de béns i serveis generen un gran volum d’activitat econòmica i contractes milionaris amb empreses privades.
- 4) Els governs municipals tenen capacitat d’incidència i part de responsabilitat, per acció o per omissió, amb la precarietat laboral als nostres municipis.
- 5) Del 18 al 21 del passat mes de febrer, centenars de treballadores i treballadors de Movistar i les seves contractes van recórrer els 800 km que separen Bilbao de Barcelona seguint un torn de relleus: l’anomenat ‘correscales’. Van decidir córrer de dia i de nit, fes fred, plougués o nevés, per tal de denunciar la repressió laboral que han patit per part de l’empresa i les seves contractes després de la ‘vaga de les escales’ que havien realitzat l’estiu de 2015, i per a mostrar que la precarietat és una xacra que només es pot combatre amb la dignitat, plantant cara.

Cal plantar cara a la precarietat, que no és ni indispensable ni necessària per tal de tenir feina, no és l’única forma que la feina pot prendre en l’actualitat, ni és el preu que cal pagar davant de la crisi per tenir-ne. És una imposició de les multinacionals i les grans empreses, organitzada mitjançant la desregulació de les condicions de treball a què ens ha portat l’actual feblesa sindical, el domini de classe dels rics sobre els pobres, i la submissió dels poders elegits als poders fàctics antidemocràtics d’un món capitalista neoliberal. Empreses que exploten globalitzadament, mentre augmenten beneficis que engreixen portes giratòries a consells d’administració.

- 6) La majoria de mitjans de comunicació han girat l'esquena completament a aquests treballadors i treballadores, silenciament totalment el 'correscales' i les seves reivindicacions.

Per això, el Grup Municipal Crida Premià de Dalt – CUP – PA proposa al Ple l'adopció dels següents ACORDS:

- 1) Solidaritzar-nos amb les treballadores i treballadors acomiadats per empreses com Movistar i les seves contractes en represàlia per la seva participació en la 'vaga de les escales' que va tenir lloc fa set mesos.
- 2) Donar suport a la lluita que van realitzar durant aquesta 'vaga de les escales', i a la que han realitzat duent a terme durant aquest mes de febrer el 'correscales'.
- 3) Fer difusió d'aquestes lluites, amb tal de compensar i contrarestar el silenci mediàtic imposat respecte al 'correscales', i denunciar que s'hagi pretès silenciar aquesta reivindicació.
- 4) Vetllar pel diàleg i la negociació entre les empreses que intervenen en la prestació de serveis o subministraments i els seus representants dels treballadors, i per l'acompliment dels acords assolits entre les parts.
- 5) Revisar, suspendre, revertir i no renovar cap contractació pública, concessió o externalització de serveis amb qualsevol empresa que no garanteixi que tots els treballadors i treballadores (directes o subcontractats) que intervenen en la prestació de servei o subministrament tinguin una jornada màxima de 40 hores setmanals, dos dies de descans, i que se'ls retribueixi amb un salari digne que garanteixi el mateix salari per un mateix tipus de feina, sense detriment del que es pugui acordar en la negociació col·lectiva.
- 6) Incloure clàusules socials en tots els contractes o concessions i procediments de contractació, partint de la Guia per a la inclusió de clàusules contractuals de caràcter social de la Generalitat de Catalunya, els estudis i treballs de la Taula del Tercer Sector, i altres documents que hi facin referència. Deixant així de prioritzar, i en molts casos aplicar únicament, el criteri econòmic (adjudicar a la proposta més barata) a la contractació pública, que obre la porta a la precarització de les condicions laborals.
- 7) Donar publicitat d'aquest acord a través de tots els mitjans de comunicació i difusió de què disposa l'Ajuntament, i fer-lo arribar a cadascuna de les persones contractades directa o indirectament per l'Ajuntament, tant a les que ho estan actualment com, en el seu moment, a les que ho estiguin en un futur.

Carlos Garcia Abalos

Grup Municipal Crida Premià de Dalt – CUP – PA

46981247K; C/ Llarg, 38 – 08338 Premià de Dalt; 680726085

cridapremiadedalt@gmail.com; garciaacrl@premiadedalt.cat