

## MOCIÓ de CRIDA PREMIÀ DE DALT PER AVANÇAR EN LA LLUITA CONTRA L'LBGTI-FÒBIA A PREMIÀ DE DALT

EL GRUP MUNICIPAL CRIDA PREMIÀ DE DALT – ALTERNATIVA MUNICIPALISTA, AMB REPRESENTACIÓ A L'AJUNTAMENT DE PREMIÀ DE DALT, PRESENTA, A FI QUE SIGUI DEBATUDA I, SI S'ESCAU, APROVADA EN EL DECURS DEL PROPER PLE ORDINARI DE L'AJUNTAMENT, LA SEGÜENT MOCIÓ, QUE FEM EXTENSIVA A LA RESTA DELS GRUPS MUNICIPALS, I QUE ESTÀ OBERTA A LES ESMENES QUE S'HI VULGUIN PROPOSAR:

En un moment en què les agressions a persones LBGTI pel fet de ser-ho segueixen incrementant-se, en què el feixisme i el conservadorisme pretenen limitar els drets i les llibertats de les persones pel que fa a la diversitat sexual i de gènere.

Ara més que mai cal no només seguir avançant en el combat contra el masclisme i l'LBGTI-fòbia al carrer i les institucions, sinó fer-ho a més cada cop amb més força i contundència i en tots els àmbits.

Cal incidir molt més en la conscienciació de la població; en la formació continuada a tots els agents, a tots els nivells i a totes les edats; en la prevenció, detecció i atenció a les discriminacions i les violències masclistes i LBGTIfòbiques en els diferents àmbits i espais.

Hem treballat i fet moltes propostes en aquest sentit, i cal donar un impuls més per reforçar, millorar i ampliar el que ja s'ha iniciat, per activar allò que no s'ha complert, i per promoure noves propostes, eines i accions que permetin avançar de debò cap a un poble efectivament lliure de masclisme i LBGTI-fòbia.

Així mateix, mentre es van implementant les actuacions proposades i millorant les que estaven en marxa, cal comptar amb protocols per garantir la correcta actuació davant les agressions, i cal també iniciar l'elaboració d'un pla específic, necessari per fer una diagnosi acurada de les realitats presents i per alinear els esforços, amb una visió global i un treball transversal i integrat, cap uns objectius compartits amb la ciutadania.

*Per tot això, el Grup Municipal Crida Premià de Dalt proposem els següents*

### **ACORDS**

1. Iniciar l'elaboració d'un Pla Local LBGTI, amb l'ajut si s'escau dels recursos que ofereixen la Diputació de Barcelona (a través, entre d'altres, del Catàleg de Serveis) i/o altres ens.

Fer-ho de forma participada amb entitats i ciutadania, amb una visió transversal i interseccional, i començant per una diagnosi de la situació en tots els àmbits, incloent-ne alguns que s'han treballat encara molt poc, com el laboral, la salut, l'habitatge, la comunicació i la publicitat, o la participació, amb la finalitat de poder establir objectius i accions que ajudin a avançar cap a un poble lliure de discriminacions per raó d'orientació sexual o identitat de gènere.

2. Iniciar l'elaboració d'un protocol municipal específic per a violències LBGTIfòbiques, tant pel que fa a la detecció i actuació com pel que fa a la denúncia, i amb especial atenció als espais festius i d'oci, incloses les festes i celebracions impulsades per l'Ajuntament i les entitats, pels quals cal establir protocols específics.

Incorporar en el protocol contra les violències masclistes les referències i relacions corresponents amb el protocol contra les violències LGBTIfòbiques, i incloure-hi també la violència entre parelles del mateix gènere.

3. Treballar amb la comunitat educativa l'elaboració i implementació de protocols específics davant l'assetjament escolar masclista i LGBTIfòbic.
4. Reforçar i ampliar, conjuntament amb els centres educatius i la comunitat educativa, la formació sobre diversitat sexual i de gènere i contra l'LGBTI-fòbia a l'alumnat, donant suport econòmic i logístic als centres per tal de poder estendre accions formatives com les realitzades els darrers anys a un major nombre de cursos i de centres, així com per incorporar també formació al professorat.
5. Reforçar i ampliar la formació i sensibilització realitzada els darrers anys en relació a l'LGBTI-fòbia a l'esport, realitzant formació a les jugadores i els jugadors de tots els equips, entitats esportives i altres grups d'esportistes del municipi, als entrenadors i les entrenadores, a les juntes, personal i equips tècnics i directius d'aquestes entitats, dels equipaments esportius i dels departaments corresponents de l'Ajuntament.
6. Realitzar formacions de sensibilització contra el masclisme i l'LGBTI-fòbia, i per a la prevenció, detecció i actuació davant casos de discriminacions i agressions masclistes i LGBTIfòbiques, a tot el personal municipal, inclosa tota la plantilla de la policia local, agents cívics, i els treballadors i les treballadores contractades externament tant per realitzar funcions relacionades amb la seguretat com per altres funcions.

Que aquestes formacions incloguin una mirada transversal i interseccional, i que estiguin vinculades al seguiment i compliment de protocols contra aquestes violències.

Fer extensives aquestes formacions als treballadors i treballadores de tots els serveis públics que operen al municipi, inclosos Mossos d'Esquadra, conductors i conductores dels mitjans de transport que transcorren pel poble, i el personal dels consultoris mèdics.

7. Organitzar formacions d'aquestes temàtiques per als comerços del poble i les associacions de comerciants, per a les associacions de veïns i veïnes, per a les associacions que gestionen els casals de gent gran i el personal d'equipaments per a persones grans, i per a les diverses entitats del municipi. Poden plantejar-se formacions conjuntes, promovent-hi la participació de tots aquests agents.
8. Organitzar, amb entitats especialitzades en aquestes temàtiques, formacions obertes a tota la ciutadania, potenciant-ne la difusió per tal de fomentar-ne el coneixement i una àmplia participació.
9. Treballar per tal que l'Ajuntament consti d'una figura de tècnic o tècnica adscrit/a a l'àmbit LGBTI, així com la creació d'una regidoria específica i l'assignació d'un pressupost específic per a aquestes polítiques, per tal de poder dissenyar eines per a l'abordatge de les realitats diverses i l'erradicació de les discriminacions i violències LGBTIfòbiques.
10. Activar altres compromisos adoptats en mocions anteriors, com ara la creació d'un servei d'atenció a les víctimes i la coordinació i seguiment amb l'Observatori contra l'Homofòbia i altres serveis de denúncia, seguint les recomanacions establertes en el Pla d'Igualtat.

11. Incorporar la diversitat sexual i de gènere al Pla Jove de Premià de Dalt, on no només no forma part dels eixos del pla, sinó que ni tan sols es fa esment en cap moment a la realitat dels i les joves LGBTI ni a les discriminacions per raó d'opció sexual o identitat de gènere. Reforçar-hi també la visió de gènere, i incorporar-hi una mirada intercultural i interseccional.
12. Eliminar els estereotips de gènere i d'altres tipus encara presents en elements comunicatius i corporatius municipals, així com fer aquests elements més inclusius amb totes les diversitats.
13. Publicar i difondre aquests acords a través de tots els mitjans municipals.

Premià de Dalt, Països Catalans, 7 de febrer de 2020  
Grup Municipal Crida Premià de Dalt – Alternativa Municipalista