

MOCIÓ PER DECLARAR PREMIÀ DE DALT MUNICIPI FEMINISTA

La Carta Europea per a la Igualtat de Dones i Homes en la Vida Local es defineix textualment com *“una carta perquè els governs locals i regionals es comprometin a utilitzar les seves facultats i les dels seus associats a favor d’una igualtat més gran”* (Consell de Municipis i Regions d’Europa i el seu Comitè d’Electes Locals i Regionals, 2005).

La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, recull en la seva exposició de motius que:

- La igualtat entre dones i homes és un principi jurídic universal reconegut en diversos textos internacionals sobre drets humans, entre els quals destaca la Convenció sobre l’eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona (CEDAW), aprovada per l’Assemblea General de les Nacions Unides el desembre de 1979 i ratificada per Espanya el 1983. En aquest mateix àmbit és procedent evocar els avenços introduïts per conferències mundials monogràfiques, com la de Nairobi de 1985 i Pequín (Beijing) de 1995.
- La igualtat és, així mateix, un principi fonamental a la Unió Europea. Des de l’entrada en vigor del Tractat d’Amsterdam, l’1 de maig de 1999, la igualtat entre dones i homes i l’eliminació de les desigualtats entre les unes i els altres són un objectiu que s’ha d’integrar en totes les polítiques i accions de la Unió i dels seus membres.
- L’article 14 de la Constitució espanyola proclama el dret a la igualtat i a la no-discriminació per raó de sexe. Per la seva banda, l’article 9.2 consagra l’obligació dels poders públics de promoure les condicions perquè la igualtat de l’individu i dels grups en què s’integra siguin reals i efectives.

L’Estatut de Catalunya recull al Títol I, article 19.1. que *“totes les dones tenen dret al lliure desenvolupament de llur personalitat i capacitat personal, i a viure amb dignitat, seguretat i autonomia, lliures d’explotació, maltractaments i de tota mena de discriminació”*.

La Llei 17/2015, de 21 de juliol, d’igualtat efectiva de dones i homes, recull en el seu preàmbul que *“el dret fonamental de la igualtat de dones i homes constitueix un valor cabdal per a la democràcia i és una necessitat essencial en una societat democràtica moderna que vol eradicar el sistema patriarcal androcèntric i sexista”*.

L’article 18.1 de la mateixa llei remarca que *“les polítiques i les actuacions dels poders públics han de fer visibles i reconèixer els grups i entitats de defensa dels drets de les dones, donar-los suport i impulsar-ne la participació en el disseny, l’elaboració, el desenvolupament i l’avaluació de les polítiques públiques”*.

Els feminismes es conceben com a factor de justícia social i per a l’erradicació de tota mena de discriminació, també com a ingredient necessari per a la democratització real de la societat i per al benestar de tota la població: homes, dones, infants, jovent i gent gran.

Quan el feminisme ha donat fonament a les lluites de les dones a favor de l'emancipació i les fites aconseguides són un llegat de les dones que ens han precedit, ens trobem amb l'auge de l'extrema dreta i les retallades que amenacen els drets de les dones i impedeixen plantejar-ne nous escenaris.

Des del món municipal no podem mirar cap a una altra banda, és més important que mai que fem palès el nostre compromís amb el feminisme, -com a motor de canvi que ens ha de permetre el ple exercici dels drets de les dones en tots els àmbits de la vida,- i que destinem energies i recursos per incorporar la perspectiva feminista en totes les nostres accions per tal de derrocar les desigualtats patriarcals en tots els àmbits i des de les seves arrels.

Hi ha molts motius que evidencien la situació de discriminació que pateixen les dones:

- El desequilibri en igualtat d'oportunitats laborals i professionals, entre homes i dones.
- L'empobriment de gènere i discriminació econòmica que pateixen les dones, i que arriba fins a situacions de pobresa extrema en el cas de moltes dones grans amb pensions mínimes i insuficients.
- La bretxa salarial existent i les discriminacions directes o indirectes de gènere a l'accés a la feina i/o als processos de selecció i promoció laboral.
- El desequilibri de gènere en el repartiment de les baixes per maternitat i paternitat i/o la cura de persones grans i/o dependents.
- La manca de reconeixement econòmic i social de la feina de cures. Per l'urgent i imprescindible redistribució de tasques amb els homes i l'arranjament de papers de les dones, moltes migrants, a les quals s'externalitza aquest treball en moltes ocasions.
- Els costos i accés a l'escola bressol de 0 a 3 anys.
- La violència masclista que es manifesta amb diverses formes i amb cada vegada més cruesa.

Els governs locals poden utilitzar les seves competències per cooperar a favor d'una igualtat més gran. El feminisme és una oportunitat perquè tots i totes, homes i dones, comencem a viure d'una altra forma les nostres ciutats i la convivència que s'hi produeix, i exercim la igualtat de manera efectiva en tots els aspectes de la vida.

Essent conscients del deure de les administracions i dels/les representants polítics, en la seva funció d'agent impulsor de la consciència en matèria de drets i contra les discriminacions masclistes, el ple acorda, a proposta del grup municipal d'Esquerra Republicana-Acord Municipal:

PRIMER. Declarar Premià de Dalt, municipi feminista.

SEGON. Sumar-se al *Decàleg per a la construcció de ciutats feministes* elaborat per les alcaldesses de la comarca del Baix Llobregat, el Centre d'Estudis Comarcals i el Consell de les dones del Consell Comarcal del Baix Llobregat, fet públic el 23 de març de 2018 en el marc de la presentació del 5è Congrés de dones del Baix Llobregat. I implementar progressivament les mesures que s'hi proposen, dedicant-hi els recursos necessaris per fer efectives les polítiques feministes i d'equitat.

TERCER. Adherir-se a la *Carta Europea per a la Igualtat de Dones i Homes a la Vida Local*.

QUART. Fer visible el compromís de suport municipal amb les demandes del moviment feminista.

CINQUÈ. Treballar per la universalització i extensió dels serveis públics relacionats amb la sanitat, serveis socials i atenció a les dones i atenció de la infància: des d'escoles bressols i hospitals, fins als serveis de dependència i atenció a les persones.

SISÈ. Establir clàusules per evitar l'esclatxa salarial entre homes i dones als contractes i licitacions que efectui l'ajuntament, evitant la contractació amb aquelles empreses en les quals es detectin aquesta esclatxa salarial en qualsevol dels seus estaments, posant especial atenció a les diferències salarials intersectorials en sectors especialment feminitzats (neteja d'edificis municipals, servei d'atenció domiciliària i ajuda a la llar, entre d'altres).

VUITÈ. Establir un protocol d'actuació per evitar la discriminació laboral de les persones LGTBI i dones migrades i racialitzades i apostar públicament per la seva contractació pública i privada, així com per la seva visibilitat.

NOVÈ. Traslladar aquests acords a Ca la Dona, a la Direcció General d'Igualtat de la Generalitat de Catalunya, a l'Institut Català de les Dones (ICD), a PIMEC (Petita i Mitjana Empresa de Catalunya), a l'Associació Catalana de Municipis i Comarques, a la Federació de Municipis de Catalunya, al Consell Comarcal.